

Vergadering Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Blosse onderwijs (notulen)

Datum: 12-12-2019				Tijd: 19.30 uur			Plaats: Servicebureau
Aan	Af:	Naam:	School:	Aan:	Af:	Naam:	School:
X		Marcella Krijgsman DB	Flexpool		X	Monique Stoffers	Paperclip
X		Miranda Bakker DB	Zeppelin	X		Jeroen Maréchal	Kerkuil
x		Dick Bulthuis DB	Radboud	X		Heidi Heemsbergen	Zeppelin
X		Roel Bleijswijk	De Paperclip	X		Pieter Keesen	Radboud
X		Bianca Hooijer	De Vlindertuin	X		Marcel Kruijer	Boomladder
X		Miranda Eppinga	De Zonnewijzer	X		Robert-Jan Huijser	De Bonte Mol
X		Dennis Erich	Zevensprong				
						Vacature OGMR lid	
		Vacature PGMR lid				Vacature OGMR lid	
		Vacature PGMR lid				Vacature OGMR lid	
		Vacature PGMR lid				Vacature OGMR lid	

1. Opening en vaststelling agenda

19.30 uur

Miranda opent de vergadering.
Marcella notuleert

Presentatie meerjarenbegroting door Theresia Ost-Blokzijl – controller Blosse.

Belangrijke punten:

- Belangrijk document is 'het uitgangspunten document'; hoe gaat het begrotingsproces'. Dit document is leidend. Deze is voor de zomervakantie aangeleverd bij de GMR. Nu blijkt zonder begeleidend schrijven. Hierop had de GMR instemmingsrecht. In dit document staat o.a. ook welke opbrengsten worden afgeroomd t.b.v. de bovenschoolse kosten. Dat zijn bijvoorbeeld de rijksbijdragen OCW. Maar bijvoorbeeld de werkdrukmiddelen gaan geheel naar de school zelf.
- T.a.v. prognoses leerlingaantallen: in deze begroting zijn ze realistisch. In tegenstelling tot vorige prognoses; toen waren verschillende scholen te voorzichtig en gaven ze te lage prognoses. Er is wel krimp.
- T.a.v. kosten per afdeling (GMR/Rvt/scholen bv) Door verschuiving van zg.' Kostendragers' lijken sommige kosten niet te kloppen. Maar kloppen wel.
- T.a.v. Strategische projecten: deze projecten kosten nog geld maar dat vermindert in de loop van de jaren in de begroting. Sommige projecten stoppen of komen op kosten van de scholen zelf.
- T.a.v. opbrengsten: deze nemen toe door o.a. fusiemiddelen, daarna zijn ze redelijk stabiel door werkdrukmiddelen en onderwijsachterstand middelen.
- T.a.v. Detachering: Onderwijs krijgt toelage vanuit opvang.

Afspraak: werkgroep Roel/Pieter/Dick/Jeroen maken een afspraak met Theresia om de meerjarenbegroting verder te bespreken. Zij zullen in de volgende GMR vergadering hiervan verslag doen. Vervolgens stellen we het advies op.

2. Notulen, mededelingen en ingekomen post/mail/...	
20.00 uur	
Afberichten:	Zie hierboven
Notulen:	PGMR heeft contact opgenomen met Sandra de Nijs. Hoe teams gebruiksvriendelijker kan. Tip is om in sharepoint te werken .Sandra gaat verder aan de slag met gebruiksvriendelijker maken van Teams. Notulen 21-11-2019 vastgesteld.
Mededelingen lopende zaken vanuit GMR:	Geen opmerkingen of vragen
Diverse verslagen voor kennisgeving aangenomen	De samenwerking GMR – OR- CCR krijgt vervolg in voorjaar 2020. We komen hier nog op terug. N.a.v, Verslag DB-KT; we gaan er vanuit dat dossiers netjes worden overgedragen als er wel voor een nieuwe arbodienst gekozen wordt.
3. Ingekomen documenten	
<ul style="list-style-type: none"> - Flexpool inrichting 2020. - Aanbiedingsbrief flexpool inrichting 2020 Status: ter instemming art 23 lid a GMR vergadering 23-01-2020 - Jaarverslag GMR Status: ter vaststelling - Meerjarenbegroting Status: ter advise GMR vergadering 23-01-2020 	
4. Plenair overleg	
20.15 uur	
<p><i>Flexpool inrichting 2020</i> Vragen en feedback:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Is het inzichtelijk hoeveel flexpoolers er langdurige vervanging doen? <i>JA, dit fluctueert sterk afhankelijk van het aantal zwangerschappen, ouderschapsverloven en langdurig zieken.</i> Zijn er nog wel flexers over voor korte vervanging? 	

Stand van zaken op 20 december 2019

Op papier bestaat de Flexpool uit 28 FTE.

1.6 FTE niet beschikbaar vanwege ZSV of langdurig

Circa 2 FT niet beschikbaar vanwege DI, OSV of opname betaald verlof

Daadwerkelijke beschikbaarheid 24,4 FTE

Daarvan staat 18 FTE op dit moment in de langdurige vervanging

2. N.a.v. stukje 5: 'Waar is de afdracht voor de flexpool op gebaseerd?' – Hoe is de berekening tot stand gekomen?

Dit is op basis van de gegevens van de afgelopen jaar en de verwachting voor de toekomst.

31 fte plus 10 % plus 6 % = 36 fte. De 11 is voor eigen rekening scholen en daarom niet begroot.

Er is altijd sprake van een overlap. Soms is er sprake van onvoldoende beschikbaarheid in de flexpool, dan wordt een beroep gedaan op eigen leerkrachten. Dit kan gaan om ziektevervanging, maar ook om 'extra inzet', bijvoorbeeld studiedagen van personeel. Extra inzet wordt door de school zelf betaald. Naast de flexpool is er ook nog een invalpool. Zij zijn oproepbaar voor specifieke scholen of groepen.

Het streven is om de flexpool (kernopdracht ziektevervanging) groter te houden dan de vraag: anticiperen op calamiteiten, reservepot (tijdelijke) vacatures. Vanaf de start van dit schooljaar kampen we met een achterstand qua bezetting in de flexpool.

Dit is ook de reden van de FTE van 18 in de langdurige vervanging op dit moment. Het gaat hier deels om vacatures die niet konden worden ingevuld bij aanvang van het schooljaar. Hiervoor worden flexpoolers ingezet. De kosten zijn voor de school. Ook wordt de flexpool vanaf februari (hopelijk) weer gevuld met nieuwe externe sollicitanten die op zoek zijn naar een vaste baan op een school. Het is belangrijk dat hier ruimte voor is: goede mensen wil je binnen kunnen halen.

3. Is er overzicht wat betreft bv welke flexpoolers een voorkeur hebben voor de bovenbouw en wie bv alleen bij de kleuters willen werken?

JA, dat is er zeker zo. Van iedere flexer is bekend waar de voorkeur ligt. Leerkrachten met een voorkeur voor de onderbouw zijn er in het algemeen voldoende. De focus qua werving ligt vanaf juni ligt op de werving van leerkrachten voor de bovenbouw en/of voorkeur hebben voor langdurig vervangen. We hebben gelukkig enkele mensen binnen kunnen halen, maar nog onvoldoende.

De behoefte aan goede leerkrachten voor groep 7 en 8 is landelijk.

Jaarverslag GMR

Vastgesteld. Prima verslag.

5. Documenten ter stemming / advies

20.30 uur

Geen			
6. Rondvraag			
20.30			
Rondvraag	<p>OGMR: afbouw ouderbijdrage volgens plan gegaan. Is terug te zien in de Meerjarenbegroting.</p> <p>Heidi Heemsbergen (OGMR) vertelt dat ze de GMR gaat verlaten. Ze gaat verhuizen.</p> <p>Miranda Eppinga (PGMR) stopt per direct met de GMR. Oorzaak: Combi taakuren/ werkdruk. Ze geeft aan in de toekomst wellicht terug te komen.</p>		
7. Sluiting			
21.50 uur			
Datum vergadering:	Actiepuntenlijst:	Wie:	Wanneer:
12-12-2019	Vragen en opmerkingen n.a.v. flexpool inrichting naar Judith Koning mailen en antwoorden terugkoppelen aan GMR	DB	19-12-2019
12-12-2019	Afspraak maken om meerjarenbegroting te bekijken / bespreken met deel GMR en daarna ook nog met Theresia bespreken.	Werkgroep: Roel, Dick, Jeroen, Pieter	z.s.m. iig t.b.v. januari 2020
12-12-2019	Navragen wanneer de begroting van 2020 bij de GMR wordt aangeleverd.	DB	z.s.m.